



2022년
KIEP ESG 경영
실적보고서

대한민국의
선진국 위상 확립을 선도하는
대외경제정책 연구기관



개념

ESG(Environmental, Social, Governance)경영은 기업의 사회적 책임(CSR: Corporate Social Responsibility)을 세부화 한 것으로, 환경(E), 사회(S), 지배구조(G)에 의한 기회와 리스크를 고려해 지속가능한 발전을 추구



현황

특히 2016년 SDGs(Sustainable Development Goals) 공식 발효 이후 ESG 경영에 대한 인식이 전반적으로 향상되었으며, 코로나 19로 인해 환경 및 인권에 대한 인식이 더욱 증가



필요성

국정과제 15번 (공공기관 혁신을 통해 질 높은 대국민 서비스 제공) 실현을 위한 기관차원의 노력을 경주할 필요

- 본 국정과제의 목표는 공공기관을 효율화하고 재무건전성을 확보하며, 공공기관의 자율·책임 경영 및 역량을 강화하는 것을 목표로 함.
- 이를 위해 공공기관 자체 ESG역량을 강화하고 공공기관의 자율혁신을 유도함으로써 질 높은 대국민 서비스를 제공할 수 있도록 함.

II

KIEP ESG경영 체계



시스템



• ESG경영 TF 구성

구분	직급(직위)	소속	성명
담당관	연구조정실장	연구조정실	김영귀
	경영지원팀장	경영지원팀	강성일
위원	감사실장	감사실	박영환
	전문연구원	대외협력팀	노현주
	선임행정원	기획성과팀	김영은

정책



• KIEP ESG경영체계 작성

- ESG경영 기관비전, 지향점, 추진전략, 세부추진과제 설정
- 세부추진과제별로 담당부서, 실천계획 및 목표 선정 (예산, 건수, 횟수, 규정 및 제도개선, 인프라 구축 등)

보고



• 세부추진과제별 실적을 분기별로 점검하고 원내 공유

- 담당부서에서는 추진 실적을 KIEP ESG경영 TF에 송부
- ESG경영 TF에서는 실적 모니터링과 피드백 담당
- 기관장께 TF 결과보고 후 원내 공유

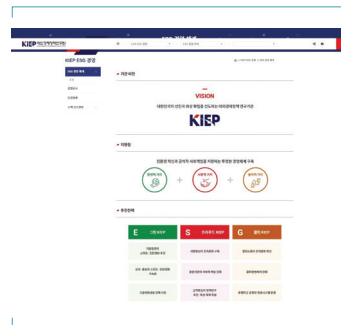
공시



• KIEP ESG경영 정보 공시

- (방식) 홈페이지에 KIEP ESG경영 섹션 구현 후 실적 공개
- (주기) ESG경영 체계의 연간 실적 게재
- (범위) ESG경영 체계 E(환경), S(사회), G(지배구조)의 각 세부추진과제별 실적이 정리된 실적보고서 및 경영공시, 인권경영 등 기제공 ESG관련 정보도 링크로 포함

KIEP 홈페이지 ESG 섹션



III

KIEP ESG경영 체계도



기관 비전

대한민국의 선진국 위상 확립을 선도하는 대외경제정책 연구기관

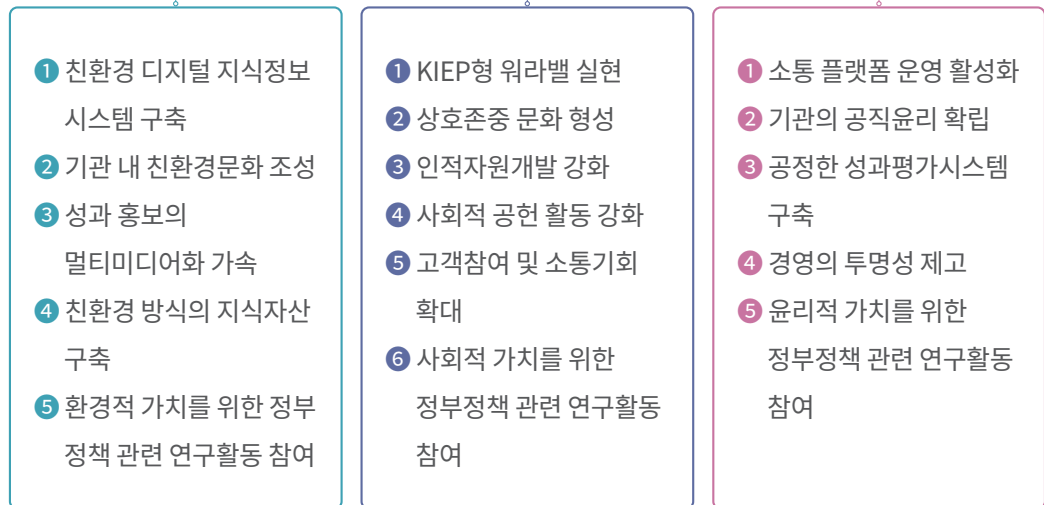
지향점



추진 전략



세부 추진 과제



IV

K-ESG 및 KIEP-ESG 비교 검토



K-ESG

- 기업의 ESG 경영 필요성이 증가함에 따라 2021년 말 관계부처에서 합동하여 ESG 수준제고를 위한 범용적 가이드라인 제시



적용검토

- 2022년도에는 자체적으로 수립한 KIEP-ESG 체계를 K-ESG와 비교 검토하여 부족한 부분을 보완함으로써 KIEP-ESG 고도화 노력

K-ESG				KIEP-ESG	
영역	범주	분류번호	진단항목		적용여부
정보공시 (P) (5개 문항)	정보공시 형식	P-1-1	ESG 정보공시 방식	○	ESG 실적보고서 홈페이지 내 ESG 페이지
		P-1-2	ESG 정보공시 주기	○	연 1회
		P-1-3	ESG 정보공시 범위	○	E/S/G 항목별
	정보공시 내용	P-2-1	ESG 핵심이슈 및 KPI	○	KIEP ESG경영 체계도
	정보공시 검증	P-3-1	ESG 정보공시 검증	○	(제3자 검증), 알리오
환경 (E) (17개 문항)	환경경영 목표	E-1-1	환경경영 목표 수립	○	그린 KIEP
		E-1-2	환경경영 추진 체계	○	(전담 조직) KIEP ESG 경영 TF
	원부자재	E-2-1	원부자재 사용량	-	해당사항 없음
		E-2-2	재생 원부자재 비율	-	해당사항 없음
	온실가스	E-3-1	온실가스 배출량 (Scope1 & Scope2)	-	해당사항 없음
		E-3-2	온실가스 배출량 (Scope3)	-	해당사항 없음
		E-3-3	온실가스 배출량 검증	-	해당사항 없음
	에너지	E-4-1	에너지 사용량	○ (신규)	E-② 기관 내 친환경문화 조성
		E-4-2	재생에너지 사용 비율	-	해당사항 없음
	용수	E-5-1	용수 사용량	○ (신규)	E-② 기관 내 친환경문화 조성
		E-5-2	재사용 용수 비율	-	해당사항 없음
	폐기물	E-6-1	폐기물 배출량	○ (신규)	E-② 기관 내 친환경문화 조성
		E-6-2	폐기물 재활용 비율	-	해당사항 없음
	오염물질	E-7-1	대기오염물질 배출량	-	해당사항 없음
		E-7-2	수질오염물질 배출량	-	해당사항 없음
	환경 법/규제 위반	E-8-1	환경 법/규제 위반	-	해당사항 없음
	환경 라벨링	E-9-1	친환경 인증 제품 및 서비스 비율	○ (신규)	E-② 기관 내 친환경문화 조성

K-ESG				KIEP-ESG	
영역	범주	분류번호	진단항목		적용여부
KIEP 특화 (★)		-	-	★	E-① 친환경 디지털 지식정보 시스템 구축
		-	-	★	E-③ 성과홍보의 멀티미디어화 가속
		-	-	★	E-④ 친환경 방식의 지식자산 구축
		-	-	★	E-⑤ 환경적 가치를 위한 정부 정책 관련 연구활동 참여
사회 (S) (22개 문항)	목표	S-1-1	목표 수립 및 공시	○	ESG 경영체계도/ 홈페이지
	노동	S-2-1	신규 채용 및 고용 유지	○ (신규)	S-③ 인적자원개발 강화
		S-2-2	정규직 비율	○ (신규)	S-③ 인적자원개발 강화
		S-2-3	자발적 이직률	○ (신규)	S-③ 인적자원개발 강화
		S-2-4	교육훈련비	○ (신규)	S-③ 인적자원개발 강화
		S-2-5	복리후생비	○ (신규)	S-① KIEP형 워라밸 실현
		S-2-6	결사의 자유 보장	○	S-② 상호존중 문화 형성
	다양성 및 양성평등	S-3-1	여성 구성원 비율	○ (신규)	S-② 상호존중 문화 형성
		S-3-2	여성 급여 비율 (평균 급여액 대비)	○ (신규)	S-② 상호존중 문화 형성
		S-3-2	장애인 고용률	○	S-② 상호존중 문화 형성
	산업안전	S-4-1	안전보건 추진체계	○	S-① KIEP형 워라밸 실현
		S-4-2	산업재해율	○ (신규)	S-① KIEP형 워라밸 실현
	인권	S-5-1	인권정책 수립	○	S-② 상호존중 문화 형성
		S-5-2	인권 리스크 평가	○	S-② 상호존중 문화 형성
	동반성장	S-6-1	협력사 ESG 경영	○	S-④ 사회적 공헌 활동 강화
		S-6-2	협력사 ESG 지원	-	해당사항 없음
		S-6-3	협력사 ESG 협약사항	-	해당사항 없음
	지역사회	S-7-1	전략적 사회공헌	○	S-④ 사회적 공헌 활동 강화
		S-7-2	구성원 봉사참여	○	S-④ 사회적 공헌 활동 강화
	정보보호	S-8-1	정보보호 시스템 구축	○	S-② 상호존중 문화 형성
		S-8-2	개인정보 침해 및 구제	○	S-② 상호존중 문화 형성
	사회 법/규제 위반	S-9-1	사회 법/규제 위반	-	해당사항 없음

K-ESG				KIEP-ESG	
영역	범주	분류번호	진단항목		적용여부
추가 진단항목	소비자	S-소비자- 추가1	소비자 정보제공	○	S-⑤ 고객참여 및 소통 기회 확대
	노동	S-노동- 추가1	정규직 중 고졸자 비율	○ (신규)	S-② 상호존중 문화 형성
		S-노동- 추가2	여가친화 경영	○	S-① KIEP형 워라밸 실현
	정보보호	S-정보보호- 추가1	개인정보보호를 위한 자율적 노력 및 활동	○	S-② 상호존중 문화 형성
	지역사회	S-지역사회- 추가2	산학협력 활성화 기여	○ (신규)	S-④ 사회적 공헌활동 강화
		S-지역사회- 추가3	미래세대 성장 및 교육 기여	○	S-④ 사회적 공헌활동 강화
KIEP 특화 (★)	-	-	★	S-⑥ 사회적 가치를 위한 정부 정책 관련 연구활동 참여	
지배구조 (G) (17개 문항)	이사회 구성	G-1-1	이사회 내 ESG 안건 상정	-	해당사항 없음
		G-1-2	사외이사 비율	-	해당사항 없음
		G-1-3	대표이사 이사회 의장 분리	-	해당사항 없음
		G-1-4	이사회 성별 다양성	-	해당사항 없음
		G-1-5	사외이사 전문성	-	해당사항 없음
	이사회 활동	G-2-1	전체 이사 출석률	-	해당사항 없음
		G-2-2	사내이사 출석률	-	해당사항 없음
		G-2-3	이사회 산하 위원회	-	해당사항 없음
		G-2-4	이사회 안건 처리	-	해당사항 없음
	주주권리	G-3-1	주주총회 소집 공고	-	해당사항 없음
		G-3-2	주주총회 집중일 이외 개최	-	해당사항 없음
		G-3-3	집중/전자/서면 투표제	-	해당사항 없음
		G-3-4	배당정책 및 이행	-	해당사항 없음
	윤리경영	G-4-1	윤리규범 위반사항 공시	○	G-④ 경영의 투명성 제고
	감사기구	G-5-1	내부감사부서 설치	○	G-② 기관의 공직윤리 확립
		G-5-2	감사기구 전문성(감사기구 내 회계/재무 전문가)	○ (신규)	G-② 기관의 공직윤리 확립
지배구조 법/ 규제위반	G-6-1	지배구조 법/규제 위반	-	해당사항 없음	
추가 진단항목	경영진	G-경영진- 추가1	경영진 성과평가 및 보상	-	해당사항 없음
	윤리경영	G-윤리경영- 추가1	윤리경영/반부패 관련 법규/ 행동강령 등 준수	○	G-② 기관의 공직윤리 확립 및 G-④ 경영의 투명성 등을 연결
KIEP 특화 (★)	-	-	-	★	G-① 소통플랫폼 운영 활성화
	-	-	-	★	G-③ 공정한 성과평가시스템 구축
	-	-	-	★	G-⑤ 윤리적 가치를 위한 정부 정책 관련 연구활동 참여
K-ESG 4개 영역, 27개 범주, 61개 기본 진단 항목 + 8개 추가 진단 항목 중 KIEP-ESG에 40개 진단항목 적용 가능					
(KIEP 특화) 기관장의 ESG를 위한 대외적 활동					

V

2022년도 추진과정



UN글로벌 컴팩트 ESG 멘토링 프로그램 참여

- 멘토링 1차: 강성일 팀장, 김영은 선임행정원 참석 (5.25)
 - 7개 멘티 기관의 ESG 경영 추진 현황 공유
- 멘토링 2차: 강성일 팀장, 김영은 선임행정원 참석 (8.12)
 - 멘토 기관(한국자산관리공사)의 ESG 경영 추진 현황 공유

ESG 멘토링 프로그램 - 한국자산관리공사 멘토/멘티 그룹

한국자산관리공사	김준형 팀장, 이지수 과장
근로복지공단	이인복 과장
대외경제정책연구원	강성일 팀장, 김영은 선임행정원
LX한국토지정보공사	재연심 팀장
연구개발특구진흥재단	박사현 연구원
한국가스기술공사	김영태 부장, 권민선 대리
한국농어촌공사	박주리 과장, 방은희 대리
한국문화예술위원회	양지나 대리

UNGC ESG멘토링 프로그램 제2차 회의(22.8.12)

2022 캠큰형 ESG전략 개선 사항

ESG성과확산실
ESG경영팀 과장 이지수

▲ 멘토링 1차
▲ 멘토링 2차



TF회의를 통한 KIEP-ESG활동 개선사항 도출 및 성과점검

- 1차 TF회의: 2022년 ESG 추진계획 점검 (4.21)
- 2차 TF회의: ESG경영 추진현황 자료 및 K-ESG 점검 (5.25)
- 3차 TF회의: KIEP-ESG와 K-ESG 통합성과지표 도출 (11.10)
- 4차 TF회의: 기관장 주재 KIEP-ESG 성과 점검 (12.28)



E

Environmental

- 추진전략 ① 기관환경의 스마트·친환경화 추진
- 추진전략 ② 성과 홍보의 스마트·친환경화 가속화
- 추진전략 ③ 기후변화 대응정책 지원

1

친환경 디지털 지식정보시스템 구축

○ 화상회의 시스템 개선 및 활용 촉진

- 화상회의 시스템 유지보수
 - 1.1.~12.31.: 6,000천 원 집행
- ASSA 박사급 비대면 면접전형 (1.11~13): 3,736천 원 집행
- ASSA 박사급 채용세미나 비대면 진행 (1.25~27, 2.8~10): 9,689천 원 집행
- 연구원 전 직원 대상 유튜브 생중계 시스템 운영 및 생중계 회의 21회 개최
- 원내 화상회의 개최 활성화
 - 1.1.~12.31.: 총 648건

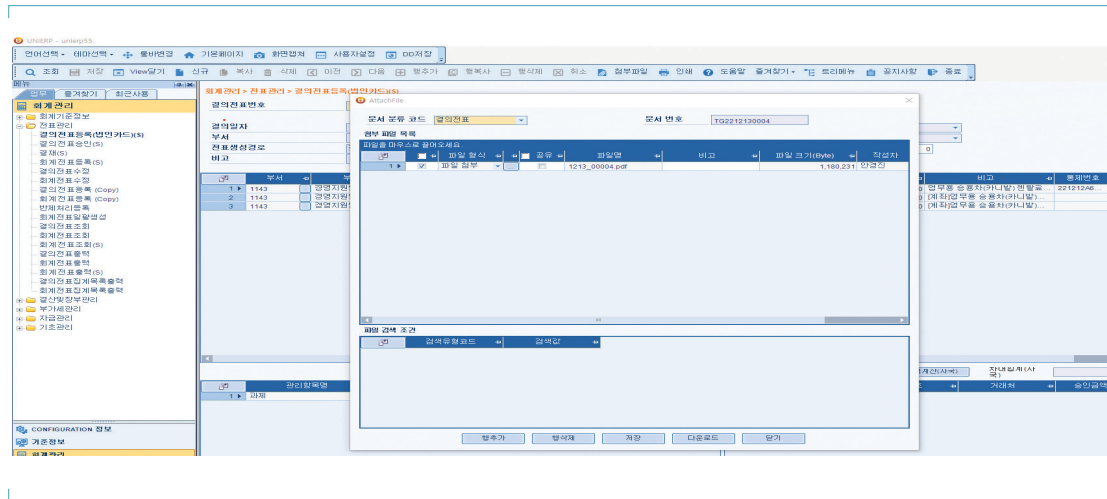
○ 전자증빙시스템 구축·실현

- 법인카드 전자증빙시스템 확대(처리 건수 및 양식 확대)

구분	경비집행 품의서	연구활동경비	부서별 공통경비	시내출장	합계
건수	3,127건	11,340건	644건	216건	15,327건

○ 회계 지출 증빙 편철 및 보관 업무 간소화

- 지출 증빙자료의 조회 시 시스템 상에 저장된 파일 형태의 증빙자료를 활용하여 검색시간 및 용지 사용 절감



○ 전자계약 솔루션 검토 및 추진

- 번거로운 서면 서명 수집에서 벗어나 시간 감소와 비용 절감 효과
- 내부 인트라넷과 연계 방법 추진
- 이용수수료 및 법적효력 검토

2 기관 내 친환경문화 조성

○ 스마트한 친환경 문화 조성

▶ 1인당 환경에너지(용수, 에너지, 폐기물)사용량 및 배출 감소:

주요지표		단위	2021	2020	2019
온실가스/에너지	온실가스 배출량	ton CO2eq	11.69	17.77	15.77
	총 에너지 사용량	TJ	6.42	6.25	6.54
수자원 관리	용수 사용량	ton	2,667	2,180	3,171
폐기물 관리	폐기물 배출량	ton	3.3	3.1	3.1
	폐기물 재활용량	ton	33	-	-

- 탕비실용 음식물쓰레기통 지속 활용
- 친환경 미생물 처리기 설치: 718천 원 집행
- 환경미화용 화분 구매: 800천 원 집행
- 밤 10시 이후, 점심시간 자동 소등, PC 전원종료 안내를 실시하여 에너지 절약 지속 추진

- 전 직원 텀블러 사용을 활용하여, 정부 친환경 행사 홍보

· 환경부 주관 '다회용 컵 사용 인증 이벤트' 캠페인 원내 홍보(4.18~4.29)



▲ 탕비실 배치 음식물 쓰레기통

▲ 친환경 미생물 처리기 설치

▲ '다회용 컵 사용 인증 이벤트' 원내 홍보

- 탄소중립'을 위한 생활 속 분리수거 실천

· 각 층별 분리수거를 위한 수거함 사용: 4개층 24개



▶ 친환경 인증제품 구매

- 2022년 전체 구입 총액 대비 녹색제품 구매 비율 90.3%

* 총 구매 금액: 38,471 천 원

* 녹색구매 금액: 34,726 천 원

- 연구원 사용 토너 및 복사용지 환경부 인증 녹색제품 구매



○ 연구환경의 친환경·디지털화 확대 (예산: 316,400천 원)

- 원격근무시스템 인프라 구축 진행: 271,700천 원 집행

·코로나 19, 재난·재해 등 긴급 상황이 발생할 경우 중요한 연구 업무 기능 유지를 위한 원격근무시스템 인프라 구축 사업 착수 및 수행 (22.11~23.02)

·중앙에서 가상화로 동작하는 서버의 자원을 활용하여 사용자별 가상 데스크탑 환경과 저장 공간 제공

- 데이터 전용 스토리지 구축: 44,700천 원 집행

·원격 근무시 필요한 데이터를 메일이나 휴대용 저장매체로 중복하여 저장할 필요 없이 스토리지에 저장하고 편집 가능함.



3 성과홍보의 멀티미디어화 가속

○ 멀티미디어를 활용한 인쇄물 최소화 (예산: 221,407천 원)

- 유튜브 채널 영상 콘텐츠 제작 : 203,875천 원 집행
 - 2022년 <영상보고서(11편)>, <글로벌이슈브리핑(43편)>, <KIEP-Perspective(4편)>, <세계경제 전망(2편)> 등 주요 경제이슈 및 현안자료의 영상화
- SNS (페이스북, 인스타그램) 채널 시각화 콘텐츠 : 8,812천 원 집행
 - <숫자로 보는 세계경제>, <시사경제용어>, <What's in KIEP>, <세미나>, <이벤트> 등 카드뉴스 50건 이상 제작



▲ 숫자로 보는 세계경제



▲ 시사경제용어



▲ What's in KIEP

- 카툰 단행본 제작: 7,400천 원 집행

· <만화로 보는 세계경제> 온라인 성과 확산 및 대중 홍보를 위한 PDF(e-book) 제작 및 전국 중·고등학교 배포

- 영문학술지(EAER) 운영의 디지털화

· 온라인투고시스템 도입 (4.1.)

- 영문학술지(EAER) 국제홍보 확대를 위한 KIEP/EAER 웹진 뉴스레터 개발

· 4회 발행 (1.8, 4.8, 7.20, 10.20): 1,320천 원 집행

* 기존 영문웹진의 EAER 정보와 병행하여 진행

New EAER Issue Released
Vol. 25 No. 4 (December 2021)

The East Asian Economic Review (EAER) is an economic journal, which is published quarterly by the Korea Institute for International Economic Policy (KIEP). The Journal is indexed and abstracted in ESCI, EconLit, KCI and renowned databases.

The EAER requires no submission fee and provides an honorarium for published papers and annual nominations for the outstanding and noteworthy papers.

Contents

- Strategic Portfolio Building in Donors' Multilateral Institutional Choice
Baran Han
- Fiscal Policy and Redistribution in a Small Open Economy with Aging Population
Yongseung Jung
- Forecasting KOSPI Return Using a Modified Stochastic AdaBoosting
Sangil Eoh, Minsoo Jeong

New EAER Issue Released
Vol. 26 No. 1 (March 2022)

The East Asian Economic Review (EAER) is an economic journal, which is published quarterly by the Korea Institute for International Economic Policy (KIEP). The Journal is indexed and abstracted in ESCI, EconLit, KCI and renowned databases.

The EAER requires no submission fee and provides an honorarium for published papers and annual nominations for the outstanding and noteworthy papers.

Contents

- The Economic Cooperation Potential of East Asia's RCEP Agreement
Shiro Armstrong and Peter Drysdale
- Rise of Geopolitics and Changing Korea and Japan Trade Policies
Byung il Choi and Jennifer S. Oh
- China's Public Diplomacy towards Africa: Strategies, Economic Linkages and Implications for Korea's Ambitions in Africa
Haggai Kennedy Ochung

Editorial Express

Start of submission process (Current Step)	Step 1: Identify myself as submitter	Step 2: Provide submission info (title, abstract, etc)	Step 3: Identify my coauthors, if any	Step 4: Upload your manuscript documents	Step 5: Upload review and/or documents (if any)	Step 6: Review and Submit
---	--------------------------------------	--	---------------------------------------	--	---	---------------------------

Secure online submissions to **East Asian Economic Review**

This form allows you to upload a manuscript, cover letter, or other files or supporting documentation for your submission (or resubmission) to East Asian Economic Review.

Note that text in the Main Menu above or other text in blue are hyperlinks. If you use your mouse to click on any blue text item, your browser will take you to the link target. The text in the horizontal menu above are also hyperlinks that you can use to navigate submission steps (or review/edit a previously completed step).

Your submission will be transmitted securely and anonymity will be maintained as your submission is transmitted to referees. Moreover, Adobe(R) Acrobat(R) PDF files will be automatically "cleansed" so that no identifying features will appear in the internal document metadata. Thus submissions will be as anonymous as if sent by hard copy.

Please make sure that author names or any other identifying information is purged from the text of your file (including the cover page) prior to submission.

Submission and verification proceeds in several easy steps. It will only take a few minutes of your time. If you have any questions or problems, contact technical support.

If you prefer a different font size, select it here before clicking "Continue Submission" [3x]

Continue submission

Copyright © 2000-2022 Editorial Express®. All rights reserved.

▲ EAER 뉴스레터

▲ 온라인 투고 시스템

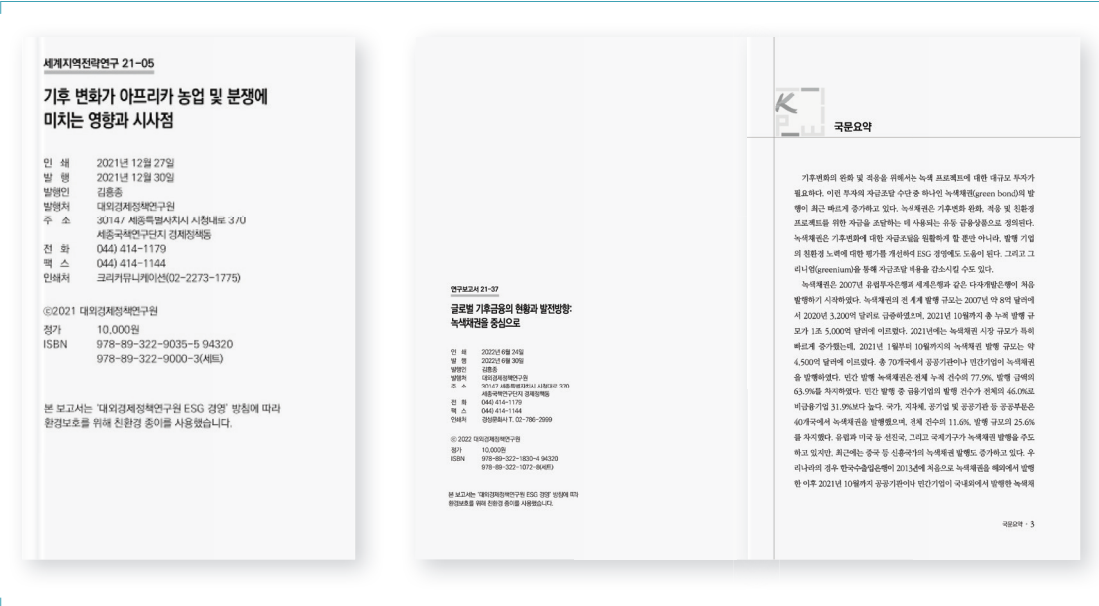
○ 인쇄본 소장자료 디지털화 추진 (예산: 4,400천 원)

- 친환경 전자도서관 운영을 위한 원내 지식정보자산(인쇄본 소장자료) 디지털화 추진
 - 상반기: ADB 보고서, KDI Working Paper· Monograph 시리즈 등 99건 디지털화
 - 하반기: 한국금융연구원 연구보고서, OECD Working Paper 시리즈, wiiw 보고서 등 1,420건 디지털화
- 환경(Environmental) 영향 측면에서 자원순환 경제로의 동참을 촉진하고자 폐기 대상 인쇄자료 재활용 추진
 - 디지털화 후속 조치 및 자료실 서가 공간 확보를 위한 폐기 및 제적: 2,246건 (전자자료 대체자료, 불용/복본/파손자료 등)
 - 폐기 대상 일부 자료는 자료실 내 기증자료 서가에 전시하여 전직원에 자율 배포
- ESG 온라인 자료실 운영
 - KIEP 홈페이지 내 'ESG 경영 바로가기' 메뉴 신설에 따른 ESG 자료실 운영, 국내외 주요기관 최신 발표 ESG 관련 온라인 콘텐츠를 수집 및 등재: 1,138건
- KIEP 발간물 유관기관 기증을 통한 기관의 사회적 공헌 및 자원 재활용 강화
 - 대상: KIEP 인쇄 연구보고서 잔여분 84권
 - 수령기관: 일본 국회도서관, KDI 글로벌지식협력단지 도서자료관, 기획재정부, 에너지 경제연구원, 농림축산검역본부, 도시재생연구원, 국무조정실 등 기증요청 7개 국내·외 정부부처 및 연구기관

○ 보고서 발간의 친환경화

- 친환경 인쇄 추진-친환경 용지를 활용한 보고서
 - 2021년도: 1건 완료(1,850천 원) 및 2022년도 친환경 인쇄 보고서 검토
 - 1) 유럽 친환경자동차산업 정책분석과 시사점: E-모빌리티를 중심으로
 - 2022년도: 10건 완료(23,586천 원)
 - 1) 중미 국가의 기후변화 적응 주요과제와 협력방안
 - 2) 글로벌 ESG 동향 및 국가의 전략적 역할
 - 3) 탄소국경조정제도(CBAM)에 대한 중소기업 대응방안 연구
 - 4) 국제사회의 순환경제 확산과 한국의 과제
 - 5) 글로벌 탄소중립 시대의 그린뉴딜 정책과 시사점
 - 6) 러시아의 동북아 에너지 전략과 한-러 신협력 방안
 - 7) 글로벌 기후금융의 현황과 발전방향: 녹색채권을 중심으로

- 8) 유럽 주요국 녹색당의 성공 및 실패 요인 분석
- 9) 인도네시아 탄소 중립 대응 정책과 한국의 그린뉴딜과의 협력 방안
- 10) 기후 변화가 아프리카 농업 및 분쟁에 미치는 영향과 시사점



- 발간물 인쇄 부수 조정을 통한 자원절약 실천

- 2021년: 2014~2020년도 발간물 인쇄 부수 및 재고 부수 확인 → 인쇄물 조정 부수 검토 작업 완료
- 2022년: ESG 친환경 방식의 지식자산추구를 목표로 배포선 재정비 및 발간물 인쇄 부수 조정안 마련 계획(2021.10.26.)의 2022년도 실제 적용방안 마련 → 22년도 연구보고서 인쇄 과정에서 국문 보고서, 영문보고서 별로 불필요한 잔여부수 수준을 미리 예측하고 면밀한 시뮬레이션 과정을 통해 기존 발간부수 수준에서 절감 가능한 수준을 도출 : 국문보고서의 경우 5.3% 절감 조정, 영문 보고서의 경우 7.9% 절감 조정 계획 실천 중 (22년 완료된 보고서가 실제 출판완료되는 시점인 23년까지의 발간절차를 통해 약 1,290권 절감 예상)

5 환경적 가치를 위한 정부정책 관련 연구활동 참여

○ 탄소중립, 그린뉴딜 등 연구수행 (예산: 773,450천 원)

- 기본연구 7건

- 주요국의 탄소중립과 그린성장전략에 관한 연구: EU, 미국, 중국, 일본을 중심으로
- 국제사회의 ESG 대응과 한국의 과제
- 글로벌 환경 상품·서비스 시장개방의 경제적 효과와 정책 시사점

- 환경이주가 노동시장에 미치는 영향 연구
- 중국 도시의 녹색전환 정책과 시사점
- 인도의 신·재생에너지 시장 및 정책 분석과 한-인도 협력 방안
- 기후변화에 따른 아프리카·중동의 식량 안보 위기와 한국의 협력방안
- 수시연구 1건
 - 중국의 녹색금융 발전전략과 시사점
- 협동연구 4건
 - 중국의 수소에너지 산업 지원 정책과 한·중 협력 방안
 - 미중 전략경쟁 내 중국 탄소중립 대외전략과 시사점
 - 아세안 지역의 저탄소 에너지기반 구축을 위한 한-아세안 협력 방향
 - 한-MENA 녹색전환 협력 방안
- 연구지원사업 1건
 - 북한 기후변화 적응을 위한 국제협력방안: 농업과 자연재해를 중심으로
- 일반사업 2건
 - 동아프리카 그린에너지 협력방안 연구
 - 방글라데시 기후변화 영향 분석 및 시사점
- 현안대응과제 7건
 - [세경포] 중국의 탄소중립 정책 주요 내용 및 전망 (1.20)
 - [KIEP 기초자료] 글로벌 수송 부문의 온실가스 감축 현황과 시사점: 해운 분야를 중심으로 (3.17)
 - [세경포] 국제사회의 플라스틱 규제 현황과 시사점 (5.9)
 - [세경포] 러시아 천연가스 수출규제조치의 주요 내용과 시사점 (5.24.)
 - [세경포] 유럽의 에너지안보 강화에 따른 아프리카와의 협력 확대 가능성 및 시사점 (8.3.)
 - [오세경] 주요국의 ESG 성과 평가 실태 및 시사점 (12.8.)
 - [오세경] 유럽의 에너지 위기 동향 및 전망 (12.27.)





Social

- 추진전략 ① 사람 중심의 조직문화 구축
- 추진전략 ② 공공기관의 사회적 책임 강화
- 추진전략 ③ 고객중심의 정책연구 추진·확산 체계 확립

1 KIEP형 워라벨 실현

○ 고용안정성 및 내적유연성 강화

- 고용안정성 제고를 위하여 정규직 및 무기계약직 고용계약제(재임용제도) 폐지 (10.11.)
- 정년 후 재고용 시행(12월 현재 6명 고용)
- 의사결정 체계 단순화, 협업 확대 등 조직운영 효율화를 위한 조직개편(5.16)
- 연구수요를 고려한 부서재배치 1명(12.1)
- 부서 재배치를 위한 내부공모(접수기간: 11.21~12.5)

○ 일·가정 양립 지원 및 근로환경 개선 (예산: 105,000천 원)

- ▶ 복무제도 및 유연근무제 개선, 직장어린이집 지원 확대 등
 - 직장어린이집 기관부담금 집행 내역: 134,249,615원
 - 2021년(100,577,665원) 집행액 대비 33% 증가
 - 유연근무제 기준 변경사항 반영 적용
 - 유연근무제 보상시간 가산율 변경 적용 시행
 - 소정근로시간 도달 이후 연장근로시간 인정 범위 확대 시행
 - 의무적 근로시간대 변경을 통한 근무 유연성 제고(12.30)
 - 시간선택제(육아기 근로시간 단축) 시행(2022년 2명)
 - 육아휴직 활성화(2022년 24명 사용, 남직원 육아휴직자 3명 포함)
 - 연차휴가 사용의 적극적 촉진 시행
 - 연차휴가 이월·저축제 도입에 따른 근무관리시스템 개선(1.1)
 - 연차휴가 신청, 취소 및 변경 시스템 개선 (10.24)
 - 미사용 연차휴가 사용 시기 지정 시스템 신설 (10.24)
 - 배우자유·사산 휴가제도 도입 (12.30)

○ 근로자 건강관리 및 환경 개선

- 전직원 매년 건강검진 실시(4월 ~ 12월)
- 선택적 복지 제도 운영(연간 82만 포인트 제공)
- 전직원 매년 단체 상해보험 가입
- 오늘은 힐링DAY행사 실시(5.11, 6.13):심리상담프로그램을 통해 임직원 정신 건강증진
- 우리부서 힐링워크숍(심리상담프로그램) : 컬러로 알아보는 나의 성향 (11.4)
- 세종 수목원 기관 연간 회원 가입으로 직원들에게 가까운 힐링 장소 제공
- 세종 수목원 KIEP 가족동반 블루베리 생육과정 교육 및 블루베리 수확 체험(7.8)
- 인문관통세미나 실시(인간과 문명을 직관적으로 통찰하기) 실시(총3회)
 - 2022년도 제1차 인문관통(MZ세대의 세계인식과 중국인식)(6.27)
 - 2022년도 제4차 인문관통(고려시대 삼별초 전쟁 난민과 피난처) (10.26)
 - 디지털 시대의 인문학 관련 특강(정책연구 최전선 연속기획 특강 4회차)(12.15)
- 원내 공기청정기 29대를 비치하여 청정한 실내 공기 상태를 유지
- 원내 동호회 운영(11개) 및 지원(연간 2백만원 이내)

○ 산업재해 및 안전사고 제로(zero)화 추진

▶ 사고예방을 위한 능동적 안전점검 추진, 소방안전 합동 훈련 및 교육 시행 등

- 사고예방을 위한 능동적 안전점검 실시
 - 장마철, 혹서기, 태풍 등 취약시점에 사전점검 실시(수시)
 - 상반기 시설물 정기안전점검(6.9)
 - 전기안전진단(10.12~13)
 - 하반기 시설물 정기안전점검(11.15~16)
- 세종소방서 협조 하에 합동훈련 및 교육(소화, 화재통, 피난, CPR 등) 시행
 - 합동 화재 대피훈련 시행(1.27)
 - 소방시설작동기능점검(5.23 ~ 5.30)
 - 소방시설종합정밀점검(11.4 ~ 11.11)
 - 하반기 소방안전교육(11.16)

2

상호존중 문화 형성

○ 인권경영 추진 (예산: 3,000천 원)

- ▶ 인권경영 교육, 인권영향평가 실시, 인권경영위원회 개최
 - 담당자 국가인권위원회 직무교육 (5.26~27)
 - 전년도 인권경영위원회 개최 결과 개선사항 반영(6~11월)
 - 전직원 인권교육 실시 (6~12월)
 - 2022년 인권영향평가 교육 (11월)
 - 2022년도 인권영향평가 시행 및 인권경영위원회 개최 (11월)
 - 직원 의견 청취를 위한 노사협의회 직원 위원 2인 참여제도 시행
 - 인권경영위원회 독립성 확보를 위하여 내·외부위원 동수 구성으로 구성 비율 변경
 - KIEP 인권경영현장 개정
 - 유엔글로벌콤팩트(UNGC) 회원 갱신 (11월)

○ 직원의 경영참여 활성화

- 경영위원회 8회 개최 (1.10, 4.4, 5.16, 5.23, 8.8, 10.4, 11.21, 12.28.)
- 노사협의회 4회 개최 (3.8, 6.28, 9.27, 12.28)
- 제도개선위원회 2회 개최 (7.6, 8.30)

○ 능력을 중시하는 구성원의 다양성 추구

- 여성 구성원 비율 : 57%
- 여성 급여비율 : 83.5%
 - * 남녀 근속년수의 차이 존재
- 정규직 중 고졸자 비율 : 1.4% (3명)
 - * 연구직을 제외한 행정·전문직 정규직(무기계약직 포함) 중 고졸자 비율 5.1% (3명)

○ 사회적 배려자 고용률 유지 및 제고

▶ 장애인 및 국가유공자

- 신규채용 확대를 통한 국가유공자 우선고용률 6% 달성 (2022년 1명 채용)
- 장애인 직원 이탈 방지를 통한 장애인 고용률 3.6% 유지

○ 개인정보보호 강화

▶ 개인정보 관리체계 정비

- 개인정보보호의 날 12회 시행 (1.3, 2.7, 3.2, 4.1, 5.2, 6.2, 7.1, 8.1, 9.1, 10.4, 11.1, 12.1)
- 개인정보보호 교육계획 수립 (1.25)
- 연구원 개인정보보호 내부지침 및 매뉴얼 일제 정비 (5.2)
- 개인정보처리 업무위탁 관리현황 점검 (5.9~5.26)
- 개인정보 수집항목 및 동의서식 점검 (5.26~6.26)
- 개인정보 내부관리계획 이행실태 점검 (6.1~6.30)
- 개인정보보호 전직원 교육 (6.20~6.30)
- 개인정보처리시스템 계정 및 접근권한 관리실태 점검 (6.27~6.30)
- 고유식별정보 안전조치 실태조사 (7.29)
- 개인정보보호 캠페인 서포터즈 활동 참여 (9.26~10.23)



▲ 인터넷 게시 및 원내 게시판 부착

3 인적자원개발 강화

○ 신규 채용 및 고용유지 강화

- 결원인력 최소화를 위한 신규 채용 지속 (2022년 13명 신규 채용)
- 정규직 비율 94%
 - 고용 안정성 확보를 위한 정년퇴직자 등 고령자 재고용, 일·가정 양립을 위한 육아휴직 대체자 채용을 제외한 정규직 비율 100%
- 정규직(무기계약직 포함) 자발적 이직률 6.2%

○ 우수인력 유지방안 지속

구분	우수인력 유지를 위한 노력과 성과
직종별·경력단계별 인력 운용	연구직과 비연구직으로 구분된 채용, 평가, 승진, 교육 체계 운용 및 단계별 경력에 맞는 인력운용 체계 구축
고용안정성 확보	직원의 고용안정성 제고를 위한 정규직 고용계약제 폐지(22.10.11)
우수인력 채용 및 유지를 위한 노력	비정규직의 정규직 100% 전환 이후 양질의 일자리(정규직, 무기계약직) 채용을 확대, 구성원 역량강화를 위한 경영진 주도의 역량별, 직무별 필요한 교육 프로그램 확대 실시, KIEP의 강점인 해외네트워크를 활용한 인력 교류, 승진가산금 비율을 확대(3%→15%→5%→20%), 우수직원에 대한 포상 및 해외 연수
비금전적 보상체계 강화	내부공모 제도 운영, 원내 연구환경 개선(테블릿 PC, 인체공학적 설계 키보드·마우스 세트, 화상회의 및 소음방지 헤드셋, 법인카드 무증빙 시스템 확대, KIEP ESG 경영추진 등), 일가정 양립제도 적극 지원(임신근로자 육아휴직 사용, 선택적 근로시간제 유연성 강화), 열린 소통과 상호존중 문화 강화

○ 구성원 역량강화를 위한 교육·파견제도 운영 (예산: 76,410천 원)

- 2022년도 교육계획 수립(4월)
- 신입직원 O/T 실시
 - 상반기: 10명 (정규직 6명, 비정규직 4명)
 - 하반기: 10명 (정규직 5명, 무기계약직 1명, 비정규직 4명)
- 직무역량교육 실시
 - 연구 42건
 - * 소부장 분야의 외국인 투자 통계
 - * 통계패키지 STATA를 활용한 통계분석

* 가치사슬의 측정: 투입-산출표 분석에 대한 이해와 활용 등

·비연구 7건

* 국책연구기관 채용·인사 실무과정

* 국책연구기관 계약 실무과정 등

·공통 35건

* 엑셀활용 심화과정

* 영문레터 기본 및 심화 과정

* 4대 폭력 예방 교육 등

- 22년도 교육훈련비 집행현황

(단위: 천원)

구분	소계(건)	2021년			2022년		
		연구직	비연구직	합계	연구직	비연구직	합계
총 교육훈련비	금액	40,045	11,383	51,428	55,854	20,556	76,410
	비율(%)	77.9	22.1	100.0	73.1	26.9	100.0
1인당 교육훈련비	인원(명)	150	61	211	148	60	208
	1인당 금액	267	187	243.7	377	343	367

- 정기출강·학위과정 이수 제도 운영

구분	정기출강	학위과정 이수	GPAS 출강	합계
상반기	4명	6명	1명	11명
하반기	4명	5명	3명	12명
합계	8명	11명	4명	23명

- 연구년·파견훈련·업무능력배양연수·파견제도 운영(시행시작 시점 기준)

구분	연구년	파견훈련	업무능력배양연수	합계
'21	-	3명	2명	5명
'22	2명	2명	1명	5명

4

사회적 공헌 활동 강화

○ KIEP 기부문화 활성화 (예산: 4,200천 원)

▶ 구성원 재능기부 및 성금모금

- 재배식물을 직접 키우고 양육 데이터를 전문 기관에 전달하는 참여형 기부 교육 시행(1.20.)
- 기부방법: 국립세종수목원에서 '21년 재배식물 우수성 및 시장성 평가결과 선정된 식물을 주 1회 모니터링 하는 방법을 통해 식물의 양육데이터를 국립세종수목원에 전달
- 기부기간: 22.1.20~22.5.26. 까지 관찰일지 작성
- 교육참여인원: 한원태 부연구위원 외 25인



▲ 국립세종수목원 '잘키운 자생식물 내 곁에 반려식물로' 교육 프로그램

- 경북, 강원지역 산불 피해 관련 성금 모금(3.30): 원내 직원 70명 참여

- '행복 빵빵 희망 빵빵' 사랑의 빵나눔 봉사활동

- 운영일시: 22.6.18. 13:00
- 장소: 대한적십자사 1층 나눔카페 및 빵나눔터





▲ 사랑의 빵나눔 봉사활동

- 블루베리 수확 체험 이벤트

- 주요내용 : 기관회원 및 동반가족을 대상으로 블루베리 생육과정 교육 및 블루베리 수확 체험
- 운영일시 : 7.8. 18:00~19:30
- 참여인원 : 강성일 팀장 외 23인(동반가족 포함)



▲ 블루베리 생육과정 및 수확방법 교육




▲ 개인별 블루베리 수확 체험

○ 지역사회 및 유관기관 협업 활성화 (예산: 7,400천 원)

- 교육청 등 지역 기반 유관기관과의 협업을 통한 콘텐츠 공급

- <기획재정부 경제배움e> 사이트에 우리 연구원원 제작 영상, 카툰, 인포그래픽 등을 타겟별, 생애주기별 제공하여 경제교육이 가능하도록 지원(연중 상시)
- 경제 교육자료(만화로 보는 세계경제 등) 제작, 전국 교육청을 통해 중·고등학생 대상 배포(12월): 7,400천 원



KIEP 글로벌이슈브리핑

세계지역별 시의성 있는 경제 현안을 분석한 영상자료

74화

연재중

2019년 05월 ~


▲ 영상



KIEP 만화로 보는 세계경제
 시의성 있는 세계경제 동향을 카툰으로 제공

137화 연재중 2019년 01월 ~

▲ 카툰



KIEP 숫자로 보는 세계경제
 KIEP의 현안보고서를 주요 수치와 그래프 중심으로

32화 연재중 2018년 01월 ~

▲ 카드뉴스

- 국립공주대학교 국제학부 학생 대상 연구진 특강(12월)
- 미중 기술패권 경쟁과 경제안보 관련 강연 진행
- KDI KOICA ED 외국인 장학생 방원 및 현장학습 실시(5.20)



- 해외문화홍보원 해외언론인 초청 간담회 진행(10.19)

○ 산학협력 활성화 기여 (예산: 732,755천 원)

- GPAS 사업 운영
- 지역전문가 양성 및 지역연구 활성화를 위해 2008년부터 우리나라 주요 국제대학원과 “KIEP-국제대학원 공동 지역연구 활성화방안(GPAS)” 진행

· 2022년도 6개 국제대학원과 11개 프로그램 운영

기관명		대상지역
1. 고려대학교 국제대학원	소외	동남아시아
	주요	유럽
2. 부산대학교 국제전문대학원	소외	동남아시아
3. 성균관대학교 중국대학원	주요	중국
4. 이화여자대학교 국제대학원	주요	유럽
5. 한국외국어대학교 국제지역대학원	소외	남아시아(인도 포함)
		아프리카
		중남미
	주요	중동
6. 한양대학교 국제학대학원	소외	러시아
	소외	중앙아시아·몽골
총 계	소외	7개
	주요	4개

○ 공공우선구매 적극 활용

(단위 : 천원)

구분	실적금액	의무구매비율	구매 비율	달성 여부	비고
중소기업 제품	1,675,940	총 구매액 50%	98%	달성	-
여성기업 제품	218,621	총 물품 및 용역 구매액 5%	13%	달성	-
장애인기업 제품	86,563	총 구매액의 1%	5%	달성	-
창업기업 제품	184,313	총 구매액의 8%	11%	달성	-
중증장애인기업 제품	17,107	총 구매액의 1%	1%	달성	-
사회적기업 제품	39,623	없음	-	-	- 구입 비율 2%로 전년과 동일
사회적협동조합 제품	11,429	없음	-	-	- 구입품목 다변화 지속적 검토
녹색제품 제품	34,726	총 물품 구매액의 60%	90%	달성	-
장애인표준사업장 제품	33,798	총 구매액의 0.6%	2%	달성	-
지역우선구매 제품	229,059	없음	-	-	- 구입 비율 13%로 전년 (11%)보다 증가

○ 청년인턴 채용 확대 (예산: 222,939천 원)

- 1차 채용: 3.10, 채용인원 5명
- 2차 채용: 5.16, 채용인원 10명
- 연구개발직립금을 활용한 청년인턴 4명 상반기 추가 채용

○ 계약상대자 대상 청렴계약이행서약서, 인권경영이행서약서 징구 등을 통한 청렴, 인권 존중 문화 확산에 기여

- 이해충돌방지법 시행(5.19)에 따른 교육 및 업무 추진(채용, 계약 업무)
- 청렴계약 내용에 계약취소 등이 포함되도록 규정 개선(계약사무운영규정, 12.28)

5 고객 참여 및 소통 기회 확대

○ 이용자 편의를 위한 전문자료 접근성 강화 (예산: 203,875천 원)

- 연구원 보고서 및 동향자료, 인적 재원을 활용한 영상 콘텐츠 제작
- 기본과제 영상보고서 11편 제작 완료



▲디지털 통상정책(5.4)



▲일본 경제전략(6.8)



▲순환경제(6.30)



▲부동산세(7.12)



▲코로나 이후 GVC(8.4)



▲아메리카퍼스트(8.18)



▲아세안 공동체(9.23)



▲중국 통상전략(10.13)



▲데이터경제(10.27)



▲반독점정책(11.23)



▲중국 삶의 질(12.13)

·기관장 직강 콘텐츠 4편 제작 완료



▲디지털세편(1.14)



▲인플레이션편(4.12)



▲경제안보편(8.31)



▲유럽의 미래편(11.29)

·글로벌이슈브리핑 43편 제작 완료





▲세계 지역별 동향 및 현안을 다룬 시의성 강한 경제콘텐츠

·세계경제 전망 콘텐츠 2편 제작 완료



▲2022년 세계경제 전망(업데이트)(6.10)



▲2023년 세계경제 전망(12.20)

-세미나 생중계, 언론 대담, 인터뷰 등 기관 국내외 행사, 전문가의 미디어 노출에 기반한 타깃별 특화 콘텐츠 발굴·확산

·2022년 세미나/웨бина 생중계 13건 진행(국·영문 동시진행 3건)



▲한국판 인태전략세미나(7.21)



▲식량안보 국제세미나(9.7)

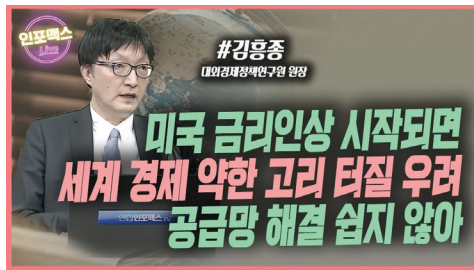


▲신흥지역 학술대회(10.21)



▲KIEP-IMF 컨퍼런스(11.21)

·기관장 및 연구진 언론 인터뷰 등 미디어 노출 (*총 30편 출연)



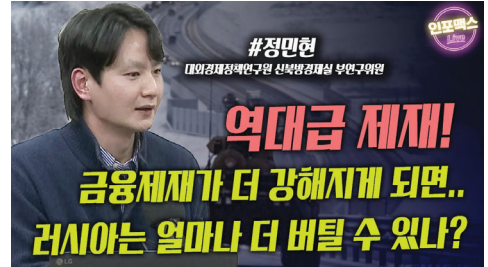
▲연합인포맥스(1.1)



▲삼프로TV(2.10)



▲YTN(2.27)



▲연합인포맥스(3.4)

·KTV <생방송 대한민국> 전문가 대담 코너 협업 및 연구진 정기 출연 (*매달 1회씩 총 11회 출연)



▲우크라이나 사태(1.13)



▲아프리카 식량위기(6.9)

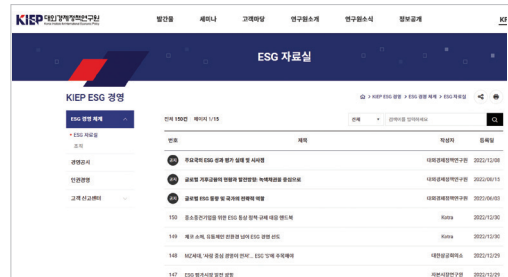


▲아세안 IPEF 참여(7.28)



▲유럽 이주민 유입(10.14)

- 이용자 정보 접근성 제고를 위한 홈페이지 ESG 관련 게시판 신설
- KIEP 홈페이지 내 ESG 코너 개편 및 관련 전자자료 게시판 추가(6월)



○ 국민 참여형 이벤트를 통한 교류의 장 마련 (예산: 6,754천 원)

- 기관 차원의 ESG 활동 및 홍보를 위한 관련 SNS 콘텐츠 제작 : 497천 원 집행
- ESG 환경 상식 퀴즈 이벤트 진행(6월): 총 826명 참여



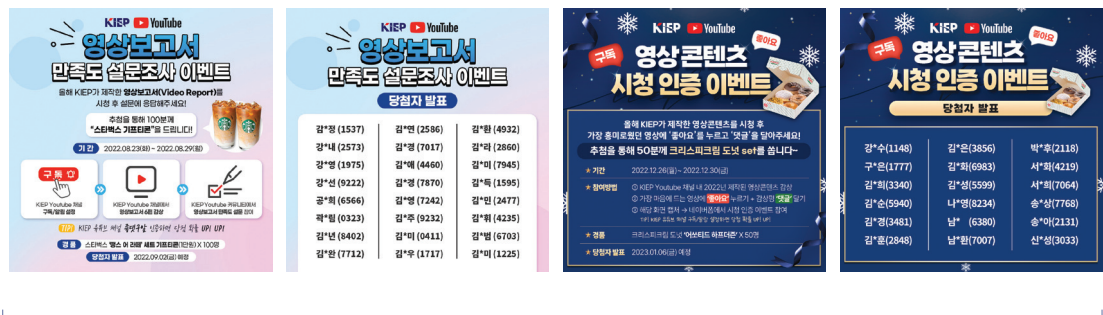
- SNS 채널 활용 쌍방향 소통을 위한 참여형 이벤트 운영 : 3,886천 원 집행
- KIEP 숨은 단어 찾기 이벤트(3월): 총 677명 참여, 580천 원

· KIEP 문답 이벤트(9월): 총 577명 참여, 1,190천 원



· 유튜브 영상보고서 만족도 설문조사 이벤트(8월): 총 명 참여, 1,300천 원

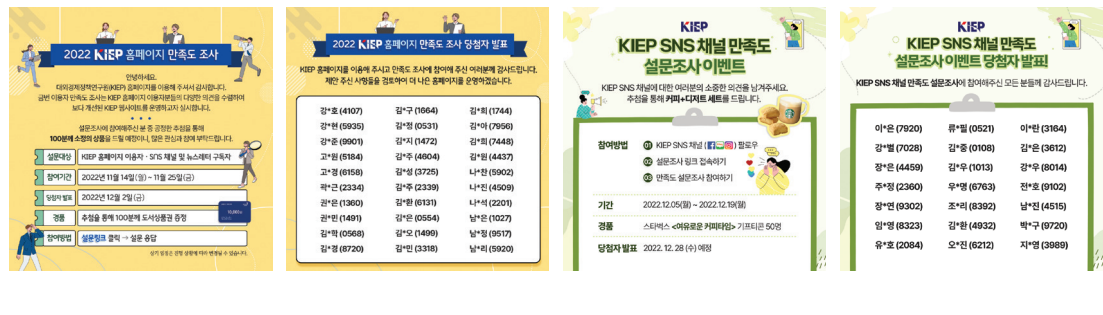
· 유튜브 영상콘텐츠 시청 인증 이벤트(12월): 총 874명 참여, 816천 원



- 이용자 만족도 향상을 위한 홈페이지 설문조사 실시: 2,371천 원 집행

· KIEP 홈페이지 이용자 만족도 설문조사(11월): 총 3,258명 참여, 1,726천 원

· KIEP SNS 채널 이용자 만족도 설문조사(12월): 총 1,291명 참여, 645천 원

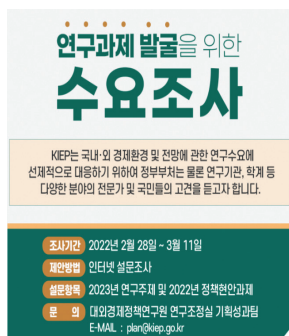


○ 연구사업 수요조사 적기 실시 (예산: 7,960천 원)

- 상반기 (2.28~3.11): 3,760천 원 집행
- 하반기 (8.1~8.15): 4,200천 원 집행

○ 현안대응과제 만족도 제고 (예산: 16,500천 원)

- 현안대응과제 만족도조사 실시
 - 2021년도 하반기 (2.23~3.9): 3,699천 원 집행
 - 2022년도 상반기 (6.27.-7.4.): 4,510천 원 집행



▲수요조사



▲만족도 조사

○ 대정부 정책지원 강화 (예산: 2,633,797천 원)

- KIEP-산업통상자원부 상반기 정책연구협의회의 (1.6): 27,455천 원 집행
- KIEP-산업통상자원부 하반기 정책연구협의회의 (10.6): 338천 원 집행
- 각 부처 및 전문가와 정책연구실무협의회의 15회 개최 (3~4월): 23,980천 원 집행
- 정부부처 국장급 인사가 참여한 연구자문위원회 개최 (7.4): 11,752천 원 집행
- 정부부처 수탁과제 48건 수행: 2,561,495천 원



▲정책연구협의회의



▲연구자문위원회

○ 사회서비스, 포용 성장, 양극화 대응, 국제협력 등 연구 (예산: 1,991,080천원)

- 기본연구 3건

- 한국의 서비스무역 통계 개선방안 연구
- 글로벌 환경 상품·서비스 시장개방의 경제적 효과와 정책 시사점
- 포용적 무역을 위한 국내보완대책의 성과와 시사점

- 수시연구 2건

- DDA 서비스협상의 주요 쟁점 평가와 시사점
- 국제사회의 성평등 무역규범 도입 현황과 한국의 정책과제

- 일반연구 2건

- 한-인도네시아 포괄적 미래 협력 방안 연구
- 주요국의 대남아시아 경제협력전략과 정책 시사점: 중국, 일본, 인도를 중심으로

- 현안대응과제 6건

- [KIEP Opinions] Food Security Challenges in Developing Countries during COVID-19 Pandemic (5.13)
- [WEB] Achieving Inclusive and Innovative Growth with Competition Policies (1.21)
- [WEB] An Analysis on India's Foreign Economic Relations and Its Implications for Korea-India Cooperation (4.1)
- [WEB] Analysis of the Healthcare Sector in Africa and its Policy Implication for Korea (4.29)
- [세경포] 러시아-우크라이나 전쟁에 따른 아프리카·중동 식량안보 리스크와 전망(5.18)
- [정책제안 요약보고서] 사회서비스 일자리에 대한 주요국 사례와 정책 시사점 (1.26)
- [세경포] 미국 「위구르 강제노동방지법」의 주요 내용과 시사점 (6.20)
- [오세경] 한·중 수교 30주년: 경제협력 성과 및 과제 (8.24)
- [오세경] 한국-베트남 수교 30주년 경제적 성과와 향후 과제 (12.21)

- 세미나 17건

- 한중미래비전포럼-한중관계 30년 성과와 미래비전 연구 (3.3)
- Sustainable Growth in the Asia-Pacific: Trends and Issues (3.31)
- The 10th Korea-Iran Cooperation Forum (12.15)
- 2022 DMZ 국제포럼 (11.3~4)
- 2022 U.S.-Korea Opinion Leaders Seminar (12.6~7)
- 제11차 한-브라질 비즈니스 포럼 (11.11)

- 제26차 한·중남미 비즈니스포럼 (11.25)
- 제15차 한-중양아 협력 포럼 (10.25)
- 한-북방 11개국 수교 30주년 기념 세미나: 글로벌 대전환과 경제안보 시대 한-북방 전략적 협력방향과 실천과제 (8.30~31)
- 2022 아시아경제공동체포럼 (11.3~4)
- 해양경제 발전과 한·중 新협력 (12.6)
- 2022 글로벌 코리아 포럼 (GKF) (11.24~25)
- 한·북아프리카 3개국 협력포럼 (9.19.)
- 국제심포지움: 한일 관계, 미래 협력을 논하다 (9.1)
- 한-베트남 수교 30주년 기념 국제세미나 (8.22)
- 한중 수교 30주년 기념 국제세미나 (8.19)
- 한·라오스 협력 확대 방향과 과제 (8.24)



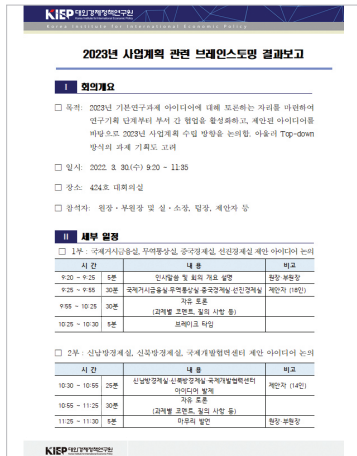
Governance

- 추진전략 ① 열린소통의 조직문화 확산
- 추진전략 ② 윤리경영체계 강화
- 추진전략 ③ 투명하고 공정한 경영시스템 운영

1 소통플랫폼 운영 활성화

○ 소통을 위한 플랫폼 활성화 (예산: 47,452 천 원)

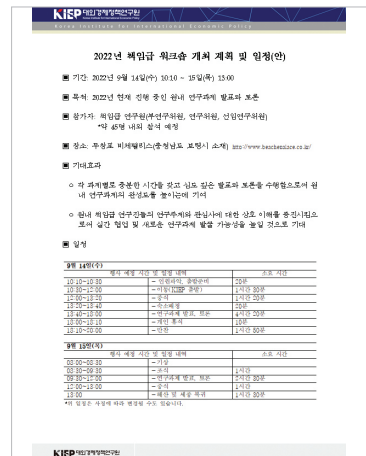
구분	실적	비고
기관장-임직원 간담회	· 기관장-보직자 간담회 (22회) · 기관장-직원 간담회 (42회)	64회
브레인스토밍 회의	브레인스토밍 회의 신규 추진을 통해 연구직간의 소통 활성화 (3.30)	2023년 사업계획 논의
상반기 부서별 워크숍	직원들 간의 소통과 화합의 자리를 마련하여, 향후 추진하는 과제 및 사업에 활력을 도모	10회 153명 참석
주간 회의	· 경영회의 · 연구운영회의 · 세계경제현안토론회	50회
책임급 워크숍	연구진들의 연구주제와 관심사에 대한 상호 이해를 증진시킴으로써 부서간 협업 및 새로운 연구과제 발굴 가능성 증대 (9.14)	45명 참석



▲ 기본연구 브레인스토밍



▲ 상반기 부서별 워크숍



▲ 책임급 워크숍

○ 제보시스템 피드백 강화

- ▶ 원내 건의함, 제안사항 등에 대한 피드백 강화
 - 경영회의 및 메일 등 건의 및 문의 사항 답변 실시
 - 오프라인 건의함 (6건)
 - 연구원급 대표를 통해 이메일로 전달 (5건)

2 기관의 공직윤리 확립

○ 감사부서 전문성, 독립성 강화

- 감사실 현황: 감사실 2인(감사실장 1인, 감사역 1인)
- 30년 이상의 행정전문인력으로 구성하여 감사 전문성 강화
- 연구원 내 의결·집행부서로부터 독립된 직무수행
- 감사역량 강화 교육 수강: 감사실장 62시간, 감사역 70시간

○ 연구윤리 자체점검단 구성

- ▶ 단장 1인, 연구자(집필자)와 연구윤리관리자를 동수로 구성하고 간사 1인까지 포함한 연구윤리 자체 점검단 구성(안) 마련

- 2022년 하반기 연구윤리 자체점검단 구성(안) 관련 심도 깊은 논의 진행(8월, 11월 총 2회)

- 2023년 연내 구성 완료 및 자체점검 시스템 절차 상에 본격 활용 예정

○ 윤리교육 강화

▶ 4대 폭력 예방, 직장 내 괴롭힘 예방, 장애인 인식 개선 등 인권침해 예방 교육 시행 및 보직자 참여 확대

- 4대폭력 예방교육(성희롱, 성폭력, 성매매, 가정폭력), 직장 내 장애인 인식개선 교육, 아동학대방지교육
(6.1~12.31): 전직원 대상 교육 추진

- 전직원 인권교육 추진 (6.1~12.31)

○ 인사관리규정 정비 및 개선

- 국민권익위원회 부패영향평가 개선 권고 사항 개정

· 징계감경 금지대상 확대 관련 규정 개정 완료(8.22)

· 음주운전 징계양정기준 강화 관련 규정 개정 완료(10.11)

· 위원회 심의·의결 시 이해충돌방지, 승진심사 과정의 비위행위 통제 관련 규정 개정 완료(12.30)

○ 갑질근절대책, 이해충돌방지대책 추진 추진 (예산: 1,500천 원)

▶ 청렴교육, 보직자 갑질방지 교육

- 갑질예방 설문조사(4.4~4.13)

- 이해충돌방지법 시행에 따른 안내자료 공지(5.2.)

- 공직자의 이해충돌 방지제도 운영지침 제정(5.31.)

- 공직자의 이해충돌방지법 교육(2022. 6월)

- 반부패 및 청렴교육(6.1~12.31)

- 권위주의 조직문화 해소(보직자 대상) 갑질방지 교육 (8.1.)

○ 일상감사 활성화 (예산: 2,376천 원)

▶ 법인카드 모니터링 시스템 운영

- 법인카드 모니터링 상시점검

· 상반기: 10,003건 중 모니터링 대상 453건을 점검하여 100% 적정판정

· 하반기: 11,233건 중 모니터링 대상 548건을 점검하여 100% 적정판정

- 하반기 자체감사 실시(11.7~11.25)

○ 복무관리실태 정기점검

▶ 외부강의 등 이행실태 점검

- 임직원의 외부강의 등 이행실태 점검
 - 2021년 하반기 대상 점검 (1.28~2.14)
 - 직원의 외부강의등 대외활동 교육자료 공지(2.22)
 - 2022년 상반기 대상 점검(7.6~7.25)

○ 공직기강 점검 활동

▶ 공직기강 확립 활동

- 설명절 공직기강 특별점검(1.24~2.4)
- 관계부처 합동 공직기강 특별점검(8.16~8.25)
- 추석 공직기강 특별점검(9.1~9.12)
- 연말 공직기강 특별점검(12.19~12.31)

3

공정한 성과평가시스템 구축

○ 고과평가 지침 정비 및 개선

- 연봉계약기준 기능직 연봉평가군 분리 개정사항을 반영한 연봉계약 체결 (4.20)
- 제수당 및 성과급 규정 개정에 따른 능률성과급 지급 (5.12)
 - 직종/직군 차별없이 연봉평가등급(S~D등급/5단계)에 따른 정액 지급
- 직원 의견을 반영한 연구실적 고과평가 기준 개선 (12.5)
- 직원간 임금 격차 해소를 위하여 승진자 승진가산비율 변경(12.30)

○ ESG경영 정보공개

- ▶ 안전관리 및 정보보호, 환경보호, 사회공헌활동, 일·가정 양립 지원제도 운영현황 항목 알리오 공시
- 1분기(4.1~4.8): 안전경영책임보고서, 일·가정 양립 지원제도 운영현황(육아휴직, 출산휴가, 유산·사산 휴가, 임신기·육아기, 유연근무, 가족돌봄휴가/휴직, 직장어린이집)
- 2분기(7.1~7.7): 개인정보보호, 에너지 사용량, 폐기물 발생량, 용수 사용량, 녹색제품 구매실적, 봉사활동 실적, 기부실적
- 3분기(10.4~10.11): 온실가스 감축실적
- ▶ ESG 경영실적 보고서 홈페이지 등재

○ 외부 정보공개 청구 대응 강화

- 정보공개 청구 대응
- 1.1.~12.31.: 126건

○ 우리원 발주 계약정보 100% 공개

- ▶ 전자계약(전자조달시스템) 및 비전자계약 정보 공개
- 2022년 총 계약 120건 중 전자계약 62건, 비전자계약 58건 추가 공개

○ 채용의 공정성과 투명성 지속·유지

- 전년도와 동일하게 외부 감사 지적사항 없이 철저히 관리
- 정부의 채용 절차 및 규정 준수
- 공공기관 채용업무 가이드 북에 따른 제한경쟁 채용 시 주무부처 사전협의 절차 수행
- 초청연구원 채용 시 공개채용 절차 수행

5

윤리적 가치를 위한 정부정책 관련 연구활동 참여

○ 투명성, 반부패, 경쟁, 국제 규범 등 연구과제 수행 (예산: 112,000천원)

- 기본연구 1건

- 공여국의 ODA정책 결정 과정 비교연구: 한국의 정책 수립에 주는 시사점

- 수시연구 1건

- 무역과 노동의 연계에 관한 글로벌 규범 현황과 시사점

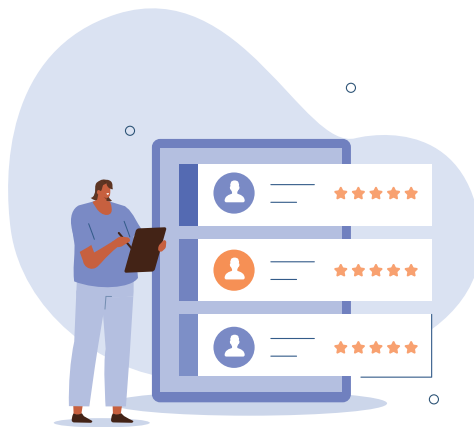
- 연구지원사업 1건

- 국제사회의 ODA 사업평가 품질관리 현황과 시사점

○ 국제행사 타당성조사 (예산: 205,000천원)

- 국제행사타당성조사 수행 (총 6건)

- 2027 하계세계대학경기대회 개최 타당성조사 연구용역 (3.28 ~ 7.25)
- 2023 전북아시아태평양 마스터스대회 타당성조사 연구용역 (4.11 ~ 6.10)
- 2024 부산세계탁구선수권대회 타당성조사 연구용역 (4.6 ~ 8.5)
- 2023년 제28회 부산국제영화제 타당성조사 연구용역 중 원가조사 (4.3 ~ 8.2)
- 2023 국제농업박람회 개최 타당성조사 연구용역 - 시설건축비 적정성 평가용역 (3.31 ~ 7.30)
- 제3차 세계신안보포럼 타당성 조사 (4.12~8.11)



VII

기관장의 ESG를 위한 대외적 활동



구분	일자	대상기관(참여자)	내용	상세내용 및 결과
 좌담회	1.4	머니투데이, 산업부 통상교섭본부장, 한국반도체산업협회, 한국국제정치학회	2022년 통상정책 방향 관련 지상좌담회	미중 패권경쟁 하의 공급망, 기술통상, 환경이슈 대응 등 주요국의 통상 정책 추진 방향을 전망하고 글로벌 통상환경 변화에 대응한 한국의 통상정책 추진 방향 (국부 창출형 통상) 논의
	1.6	대외경제정책연구원, 중앙대학교, 고려대학교	2022 新통상 이슈 전략 세미나	1. 주요국의 공급망재편 움직임에 대응하는 통상협력강화 2. 기술(디지털) 관련 글로벌 표준과 규범 논의에서 주도권 확보 및 국내 디지털 성장기반 마련 3. 기후변화와 탄소 중립에 적극적 대응 정책 수립 필요성 강조
 포럼/ 세미나	1.21	대외경제정책연구원, 서울대 일본연구소	글로벌 대전환과 경제안보	글로벌 대전환을 △디지털 전환 △그린 전환 △세계화의 후퇴로 정의하고 이러한 대전환 시대의 신통상정책의 기본 방향을 재점검. 또한, 경제안보의 관점에서 중요한 이슈들로 디지털통상, 탄소중립, 미중 전략경쟁을 핵심 쟁점으로 거론
	2.15	원내 전문가 간담회	전문가 간담회	국내외 탄소중립에 따른 천연가스 시장 변화
	2.24	통일부	2022년 상반기 KIEP 한반도 신경제 국제 세미나	대북제재와 코로나 장기화, 기후변화 등 남북 관계에 영향을 미치는 제반여건의 변화를 예의주시하고 한반도의 평화, 안보에 대한 논의의 장을 마련
	3.3	국무조정실, 연구회, 한중미래비전포럼, 한중관계 미발위	한중미래비전포럼	한중관계 30주년을 맞이하여, 경제산업, 사회문화, 환경 에너지교통 등 분야별 한중관계 현황 및 성과와 정책제언 등 발표
	4.20	KDI	KDI 국가 미래발전 전략 컨퍼런스	지속 가능 성장을 위한 비전과 전략이라는 주제로 종합토론 진행
	6.23	European University Institute(EUI)	Asia-EU Trade Roundtable 2022	공급망, 기후변화 등 아시아-EU 경제현안에 대하여 논의
	11.8	원내 전문가 간담회	전문가 간담회	한-호주 핵심광물 및 수소 분야 기업 협력 사례에 대하여 논의 (화상참석)

구분	일자	대상기관(참여자)	내용	상세내용 및 결과
회의 	2.7	KDI, STEPI, KIEP, KIET	Beyond Frontier Forum 4차 회의	공급망 위기 대응을 위한 첨단기술 확보, 탄소 중립 방안 등 논의
	2.28	KDI, STEPI, KIEP, KIET	Beyond Frontier Forum 5차 회의	글로벌 반도체 산업경쟁과 우리의 대응방안 그리고 글로벌 산업재편과 경제안보 정책에 관한 논의
	5.18	산업부 통상교섭민간 자문위	통상교섭민간 자문위 회의	한미 정상회담 주요 결과 공유: CPTPP 논의 진전사항과 국내 투자유치 관련 내용 포함; 특히, 디지털, 그린통상, 공급망 등 개괄적 정책 방향에 대한 논의
	5.26	산업부 통상교섭민간 자문위	통상교섭민간 자문위 회의	한미 정상회담의 주요 결과 및 향후 계획에 대한 논의. 특히, IPEF 논의 진전 사항과 디지털, 그린통상, 공급망 등 정책 방향에 대한 논의
	6.15	탄소중립연구단	2022 NRC 탄소중립연구단 기획회의	연구단 운영 경과 및 운영안 발표
	6.29	Naver 등	NAVER 상생협력 관련 회의	주요 선진국 노동정책, ILO Core Convention 비준 의미 등을 논의
	7.19	탄소중립연구단	2022 NRC 탄소중립연구단 2차 기획회의	'22년~'23년 연구단 운영안 및 구성 논의 및 확정
	7.25	디지털전환위원회	출연연 디지털전환위원회 2차 사전회의	출연연의 연구행정 관련 디지털 전환 현안을 논의하고 개선장안을 마련하기 위해 논의
	8.30	서울시 의회 등	한-카자흐스탄 경제협력 방안 논의를 위한 회의	한-카자흐스탄 경제협력 방안을 논의하며, 특히 디지털, 신재생에너지, 보건 의료 분야에서의 협력 강화 방안을 논의
	9.30	경제인문사회연구회	NRC 탄소중립 연구단 기획회의	2022년 연구단 추진현황 및 계획을 보고하고, 탄소중립녹색성장위원회와의 협력방안을 논의
	9.30	경제인문사회연구회	NRC 탄소중립 연구단 1차 세미나	에너지 전환과 에너지 안보, 특히 글로벌 에너지 공급망 재편에 관한 사안을 논의
	9.30	탄소중립연구단	NRC 탄소중립 연구단 기획회의	2022년 연구단 추진현황 및 계획보고 탄소중립녹색성장위원회와의 협력방안
	12.16	여성가족부 장관 등	정부 회의	무역과 여성과 관련한 국제사회의 논의 동향을 점검하고 남녀격차 축소 방안에 대하여 토론

구분	일자	대상기관(참여자)	내용	상세내용 및 결과
언론/ 인터뷰 	4.12	아시아타임즈	ABC 포럼	탄소중립이 국제 사회의 새 규범으로 자리잡은만큼 ESG 또한 글로벌 공급망과 경제안보에도 영향을 미칠 것을 강조
	11.7	한국경제TV	미네르바 클래스	그린뉴딜과 탄소중립에 관한 인터뷰 진행  
강연 	2.11	한국국제경제학회	2022년 경제학 공동학술대회	경제안보 중요성 강조 및 글로벌 대전환 대응 방안 모색 (공급망 재편, 디지털 무역, 기후변화, 보건협력, 개발 협력)
	4.30	아시아타임즈	Asia Business Conference 2022, ABC 포럼	ESG 관리가 글로벌 공급망 관리와 경제안보에도 영향을 미칠 수 있음을 강조
	6.17	세계경제연구원(IGE)	세계경제연구원-포스코그룹 국제컨퍼런스	2022 ESG 글로벌 서밋: 산업 대전환 시대의 지속성장 로드맵
	10.6	한국철강협회	Steel Korea 2022	경기 침체 및 탄소 중립 대응을 위한 철강업계의 경쟁력 제고 방안을 논의
	11.23	현대경제연구원	민간경제연구협의회 간담회	통상규범으로 작용할 수 있는 ESG 각 영역의 최근 동향을 살피고, 각 분야 전문가들과 함께 대응방안에 대해 논의

2022년
KIEP ESG 경영
실적보고서